

ワイ・エス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 令和5年3月1日～ 令和8年2月28日までの 3年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場
復帰をサポートする。

<対策>

- 令和5年3月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業
給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 令和5年4月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を
把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 各年8月 制度利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年9月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
(問題点があった場合) 社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する